



第23屆 機關檔案管理 金檔獎參獎說明會

報告人：國家發展委員會檔案管理局
企劃組組長
日期：114年12月22日  1



程序表

金檔案參獎規定 及準備要領說明

14:00-14:50

中場休息

14:50-15:00

金檔案獲獎機關 經驗分享

臺灣高等檢察署
高雄檢察分署

15:00-15:30

臺中市東勢地政
事務所

15:30-16:00

綜合座談

16:00-16:30



CONTENTS

- ▶ 為什麼要推動金檔獎?
- ▶ 為什麼要參獎?
- ▶ 參獎及評獎程序
- ▶ 評獎範圍及評獎項目
- ▶ 績效報告怎麼寫?
- ▶ 複評第二階段(實地評獎)準備要領
- ▶ 其他提醒與建議



為什麼要推動金檔獎? (1/2)



- ▶ 檔案法於民國91年1月1日正式施行
- ▶ 本局於92年創辦「機關檔案管理金檔獎」鼓勵各機關落實檔案管理制度
 - ▶ 表彰著有績效之機關
 - ▶ 樹立檔案管理之標竿
 - ▶ 提升檔案人員專業形象

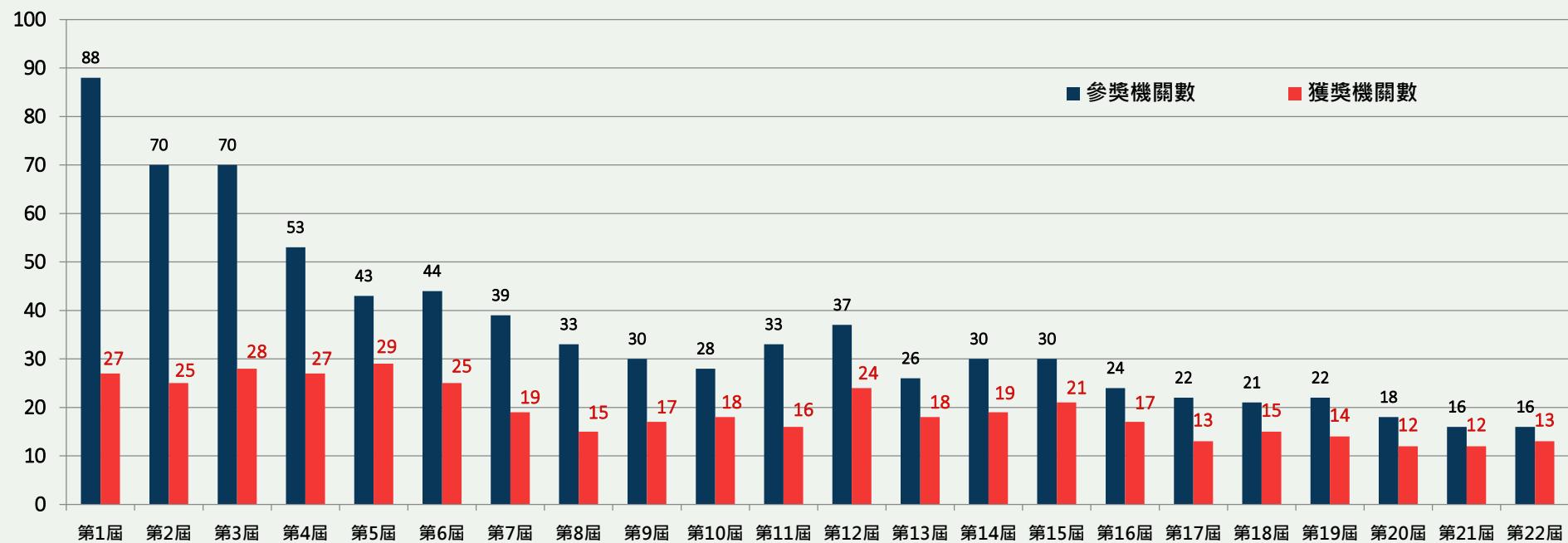




為什麼要推動金檔案獎? (2/2)



金檔案獎自92年開辦，截至114年共辦竣22屆，經各級主管機關對所屬進行初評後，合計推薦793個機關次參加複評，嗣經書面審查及實地評審，計有424個機關次獲獎





為什麼要參獎? (1/2)



- ▶ 增進機關長官之重視
- ▶ 提高檔管單位能見度
- ▶ 凝聚機關團隊向心力
- ▶ 爭取檔管預算之挹注
- ▶ 成為他機關學習標竿





為什麼要參獎? (2/2)

► 嘬勵措施

- ▶ 發給獎座、證書
- ▶ 獲獎機關檔案管理主管及主要承辦人員得依規定記大功1次；其他有功人員依規定辦理敘獎
- ▶ 參加評獎未獲獎機關，亦得由推薦機關或受推薦機關依相關規定辦理敘獎





參獎及評獎程序 (1/6)



相關
規定

- ▶ 國家發展委員會檔案管理局組織法第2條
 - ▶ 掌理各機關檔案管理、應用之指導、**評鑑**及目錄彙整公布
- ▶ 檔案法施行細則第27條
 - ▶ 中央二級機關及直轄市、縣（市）政府對於所屬機關檔案管理情形，應定期辦理**考評**及獎懲
 - ▶ 檔案中央主管機關應對各機關檔案管理作業，實施必要之輔導、訓練及評鑑；經**評鑑**績優者，得予獎勵，並公開表揚



參獎及評獎程序 (2/6)

相關規定

- ▶ 繢優機關檔案管理評獎實施要點
 - ▶ 規定評獎程序、評獎組織、獎勵方式等
- ▶ 機關檔案管理金檔獎評獎實施計畫
 - ▶ 規定各屆評獎對象、範圍、程序、參獎機關
報名方式與日期、評審重點、作業時程等
 - ▶ 第23屆實施計畫業於114年3月20日修正函頒





參獎及評獎程序 (3/6)



參獎對象

- ➡ 中央、地方各級機關、**行政法人**
- ➡ 公立大專校院及公營事業機構
- ➡ 受政府委託行使公權力之團體

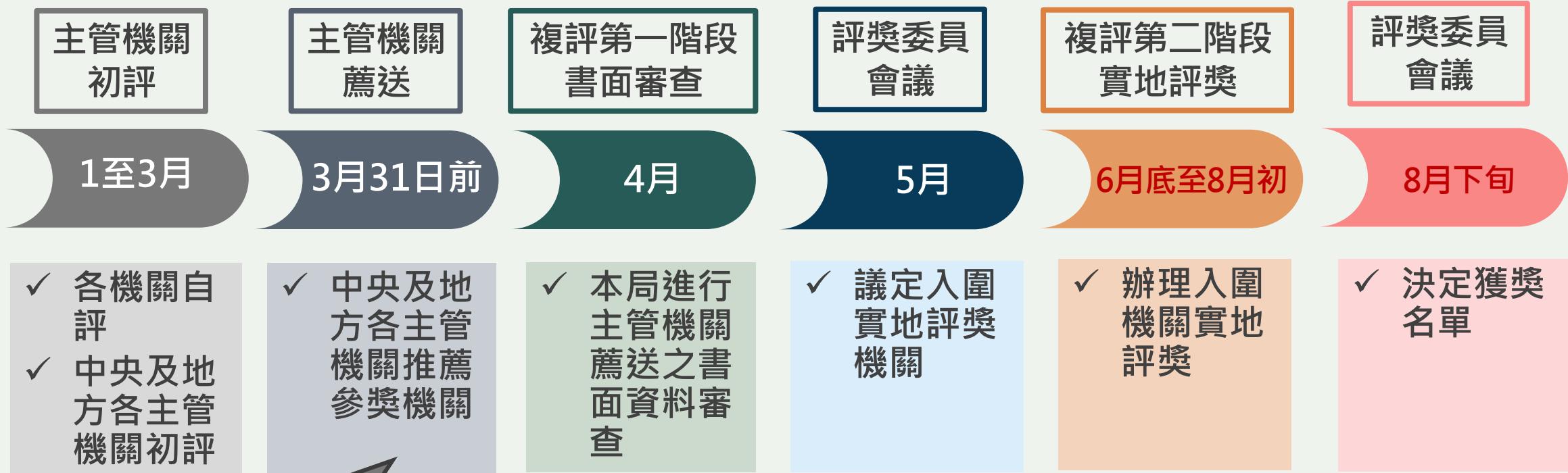
自第21屆起
新增之參獎
對象





作業 期程

參獎及評獎程序 (4/6)



依機關檔案管理評鑑要點規定
辦理之分級評鑑結果優等者，
亦得推薦參加複評



參獎及評獎程序 (5/6)

主管機關初評

複評第一階段：書面審查

複評第二階段：實地評審

- 第23屆
修正規定**
- 主管機關自評檔案管理績效良好者，得自行參加；或對所屬機關辦理初評，擇優推薦參加複評。
 - 主管機關最多得推薦**5個**機關，但未曾推薦參與複評之主管機關，最多得推薦**7個**機關。
(金質獎修正規定：主管機關擇優薦送最多5人，但未曾薦送者，最多得推薦7人)
 - 主管機關應於**115年3月31日前**(以發文日期為憑)，行文本局敘明推薦參與複評之機關，並將以下參獎資料電子檔加密後上傳至**第23屆金檔獎參獎專用雲端硬碟**：
 - ✓ 主管機關針對受推薦機關之「**第23屆機關檔案管理金檔獎主管機關初評意見表**」
 - ✓ 主管機關彙提**第23屆機關檔案管理金檔獎報名表**
 - ✓ 受推薦機關「**114年機關檔案管理績效自評表**」
 - ✓ 受推薦機關「**114年檔案管理績效報告**」

雲端連結QR Code



<https://reurl.cc/WAYnjL>



參獎及評獎程序 (6/6)

主管機關初評

複評第一階段：書面審查

複評第二階段：實地評審



- 本局及評獎委員進行書面審查(10%)



- 由評獎委員會依評審指標實地評審(90%)
- 入圍第二階段評獎機關名單最晚於6月上旬公告



評獎範圍



► 主要評獎範圍：

114年1月1日至12月31日止之檔案管理作業績效



► 其餘年度之持續改進作業績效併納為評審參考

要讓委員瞭解過去努力成果與未來的成長願景!!

評獎項目 (1/6)

► 瞭解評審項目，充分準備

► 共8大評審類別、24項評審項目【各評審類別有(無)所屬權重】

評審類別	權重		書面審查 (10%)		二階評審 (90%)	
	有所屬	無所屬	本局負責組別	評獎委員		
檔案管理規劃與專業職能	10%	15%	企劃組	書面審查結果， 提報第1次評獎	委員1 考評與培訓：委員1 法定規範作業：委員2至5 資源整合規劃：委員1至5	
所屬機關考評作業	10%	0%	各組	委員會議討論	委員2	
檔案立案編目	10%	13%	檔案徵集組		委員3	
檔案鑑定與清理	10%	12%			委員4	
檔案保管與庫房設施	20%	20%	檔案典藏組		委員5	
檔案應用	20%	20%	應用服務組		委員平均	
文書與檔案作業資訊化	15%	15%	文書檔案資訊組		領隊	
檔案管理特殊績效	5%	5%	各組			
檔案管理實務(含高層訪談)						
■ 高層訪談對象原則上為機關幕僚長以上層級人員						



- ✓ 受評機關得視需要於評獎現場展示及說明檔案管理績效相關加值之文宣或出版品，以供評獎委員評獎參考，評獎過程嚴禁任何餽贈、招待及非必要之動員，違者由領隊視狀況酌減分數。
- ✓ 無論評審項目配分高低，均應積極面對！



評獎項目 (2/6)



檔案管理規劃與專業職能、所屬考評

落實考評輔導

- 辦理考評與培訓及相關法定規範作業
- 資源整合共享
- 輔導能力

增列附表1：

① 依分級培訓計畫所列之人員類別，填列機關同仁參與檔案管理課程情形。

② 增列檔案管理人員參與檔案管理專業認證測驗情形

形塑檔案管理專業

- 本機關同仁參與培訓情形(含線上課程)
- 本機關同仁擔任檔管課程講員情形
- 檔案管理人員參與檔管專業認證及專業進用情形



計畫務實訂定

- 策略績效管理(運用SWOT、TOWS及決策矩陣等工具，決定計畫事項與績效指標之優先順序與資源配置)
- 目標與實施內容具可行性、關聯性、可衡量
- 年度與中長程連結
- 專案性 vs. 例行性

管考確實執行

- 定期管考
- 重在回饋與獎懲即時

標竿有效學習

- 針對自身弱點及需求
- 擇選近3年獲獎機關之特優標竿項目
- 策略性學習與回饋

適性繼續教育

- 依文書及檔案管理專業分級培訓計畫辦理
- 策略性辦訓、種子教師
- 分享落實



評獎項目 (3/6)



檔案立案編目、 檔案鑑定與清理

移交完整性

1. 移交紀錄完整永存
2. 依期完成移交
3. 目錄註記更新

立案 編目

立案及目錄資訊適切

1. 分類編案妥適性、適切案名
2. 檔案目錄依實著錄
3. 案情摘要、主題項、機密封套著錄、定期解密

檔案 移交

管理 思維

區分表 訂定

檔案 清理

編訂妥適性

1. 採用規定格式
2. 定期檢討
3. 修編過程周延

清理規劃及處置周延

1. 策略分析、優先順序、著錄正確、詳實、妥適
2. 同時期併同價值鑑定
3. 銷毀與移轉作業品質管控



評獎項目 (4/6)



檔案保管與庫房設施

檔案清查確實執行

- 1. 策略性清查計畫
- 2. 清查後續處置
- 3. 非紙質可讀性

**庫房
安全**

**檔案
清查**

**價值
思維**

**檔案
保管**

庫房安全性控管

- 1. 防火時效、消防警報及防盜設備
- 2. 溫溼度控制、記錄、處置
- 3. 適宜照明設備
- 4. 緊急應變計畫(組織、程序、復原、演練)

庫房設置妥適性

- 1. 避洪泛帶、地下室、排水不良
- 2. 與工作場所區隔
- 3. 依儲存媒體型式分置保管空間

檔案周妥保管

- 1. 檔案入卷(順序、目次、容具材質與標示)
- 2. 上架(順序、直立vs.平放、附件存放、架標示)
- 3. 長期保存(去雜、整平、裝訂、修護)



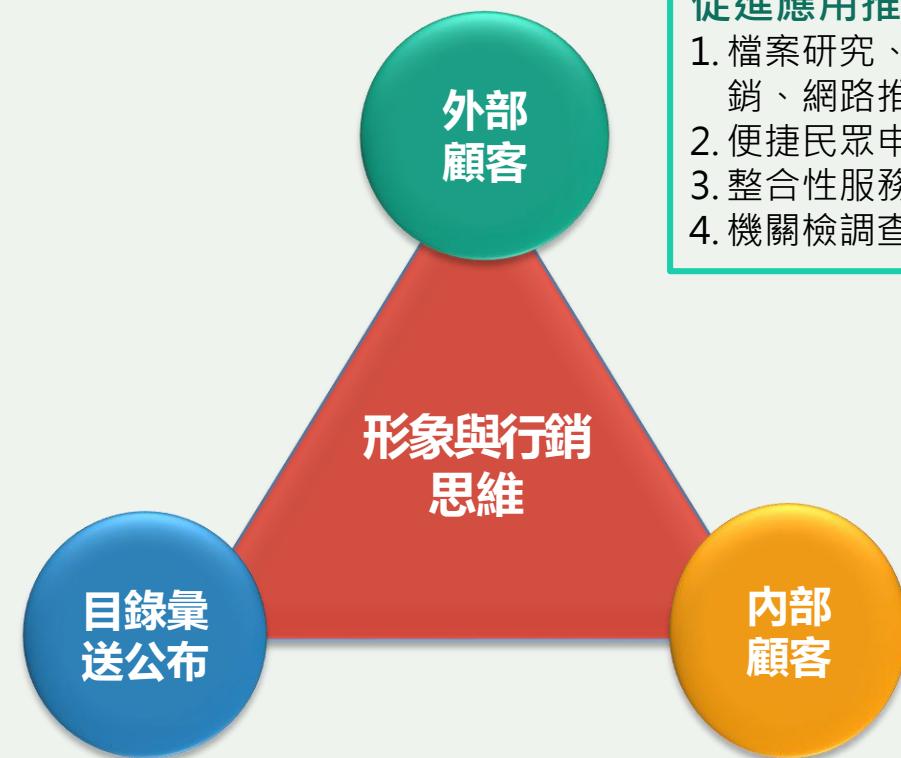
評獎項目 (5/6)



檔案應用

目錄正確及妥適性

1. 定期彙送、更新
2. 目錄內容正確與妥適
3. 公布與檔案系統一致



促進應用推廣

1. 檔案研究、加值出版、推廣活動、整合行銷、網路推廣
2. 便捷民眾申請應用、成效統計
3. 整合性服務處所(空間、動線、標示、文具)
4. 機關檢調查催

便捷檢調協力合作

1. 檔案故事凝聚向心
2. 檢調迅速方便
3. 調案、展期、稽催紀錄
4. 共同價值判定及應用准駁



評獎項目 (6/6)



文書與檔案作業資訊化

安全性控管

1. 資安計畫及執行
2. 日常備份
3. 電子媒體有效性
4. 災害復原演練
5. 權限清查
6. 電子檔案清查

系統
安全

信賴
思維

系統
完整性

系統使
用績效

落實驗證

1. 文檔系統通過驗證
2. 抽測系統功能及抽驗系統規格書

資訊化成效

1. 電子交換比率
2. 線上簽核比率
3. 線上調閱比率



績效報告怎麼寫? (1/6)

► 依規定之內容與格式體例撰寫

- ▶ 請依「**第23屆機關檔案管理金檔獎評獎實施計畫**」之**附件2**格式製作
- ▶ 頁數篇幅之限制：**報告內容應不超過20頁**, **附件總頁數不超過120頁**
- ▶ 曾獲獎機關：應另檢附獲獎至今之檔案管理績效差異比較及新增創新作為等內容及佐證資料，總計不超過**10頁**
- ▶ 請以**A4版面、直式橫書**製作，電子檔內容請存為**可編輯性**之PDF格式

本屆績效報告繳交方式

- ✓ **無須列印**
- ✓ **請加密後，上傳至雲端連結**：<https://reurl.cc/WAYnjL>
- ✓ **請來電或來信**告知加密密碼

(電話：02-89953522或Email：evaluation@archives.gov.tw)

雲端連結QR Code



<https://reurl.cc/WAYnjL>



績效報告怎麼寫? (2/6)



► 寫所做的一誠實、不灌水

- ▶ 評獎委員於複評第二階段時將會驗證
 - ▶ 內容清晰可辨、文字簡潔，符合條列、
簡要、具體之原則，儘量以量化數據表達
 - ▶ 圖片(可疊放，圖檔應至少為1600x1200
像素、解析度300dpi以上)、表格、文字
並重，適時標註重點



績效報告怎麼寫? (3/6)

► 績效報告內容重點

► 檔案管理業務現況簡介 (建議1~2頁)

請條列簡要介紹本機關檔案管理業務情形

► 績效重點 (建議9~10頁)

請依評審重點說明之衡量重點與衡量指標，及本機關執行檔案管理業務或計畫內容，條列說明113年度績效成果，內容宜簡要具體，請儘量以量化數據表達

► 檢討與建議 (建議1~2頁)

說明112年度檔案管理績效與往年比較之檢討及改進建議

► 未來努力方向 (建議1~2頁)

說明本機關未來努力方向及承諾做法



績效報告怎麼寫? (4/6)



► 績效報告附件內容

- 附件目的在於佐證績效報告內容
- 請依報告內容擇要提供文字、文件、圖表及照片等佐證說明資料

舉例來說：

- ✓ 績效報告敘明「114年度機關檔案管理計畫」於113年12月25日經首長核定；附件則須附上「核定公文影像檔」以供查核，並附上部分計畫內容作為佐證。
- ✓ 績效報告敘明「辦理文史檔案展」；附件則須附上「相關照片」等佐證資料。





績效報告怎麼寫? (5/6)

► 案例分享 (1)



績效重點

(一) 績效重點

1. 檔案管理規劃與培訓

(1) 檔案管理整體規劃與績效管考：

①中程計畫、具體關聯 (詳附件 2-5；P35)

訂定「檔案管理業務中程計畫(107年~111年)」，就內外情勢分析及需求評估，具體擬訂7項目標、30項績效指標及實施內容與執行步驟，作為各年度檔案管理業務工作依據；設定目標與實施內容具體關聯可行。

②執行內控、風險檢核 (詳附件 2-6；P35~36)

將「精進本局檔案管理作業專業化及促進檔案應用，並達成第18屆金鑑獎評獎7大項重要工作」納入提報水利署之年度績效指標進行控管，逐步完成各項工作；並利用內部控制機制建立檔案風險自我評估及稽核，檢核檔案庫房管理風險及控制重點。

附件 2-5 中程計畫、具體關聯

訂定檔案管理中程計畫

○ ○ ○ 檔案管理中程計畫 (107-111年)		
一、計畫緣起	人資高薪能力 • 高薪當時無法開薪 • 日常營運困難 • 連續外部資源，降低薪資 • 薪資底薪	新鑑獎係管理地 • 全面鑑獎及專案鑑賞 • 利用公文及檔案系統降低薪資底薪及鑑賞費
二、計畫	新鑑獎有效執行 • 檔案管理業務 • 應用智慧型水壓錶 • 對該管理表達或修改 • 107年12月14日水壓錶子第 07-0104 號表表正身 • 108年4月14日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 108年4月10日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 109年12月10日水壓錶子第 09-0104 號表表正身	
三、計畫內容	新鑑獎有效執行 • 檔案管理業務 • 應用智慧型水壓錶 • 對該管理表達或修改 • 107年12月14日水壓錶子第 07-0104 號表表正身 • 108年4月14日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 108年4月10日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 109年12月10日水壓錶子第 09-0104 號表表正身	
四、計畫執行	新鑑獎有效執行 • 檔案管理業務 • 應用智慧型水壓錶 • 對該管理表達或修改 • 107年12月14日水壓錶子第 07-0104 號表表正身 • 108年4月14日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 108年4月10日水壓錶子第 08-0104 號表表正身 • 109年12月10日水壓錶子第 09-0104 號表表正身	

SWOT 分析		
一、優勢(Strengths)	1、首長重視檔案業務，大力推動檔案各項業務。 2、保存檔案及立案資料約 55 萬件，內容豐富多元完整。 3、水利署主委親鑑獎，分派替代役協助。 4、公文及檔案系統完整，並逐步提升資訊化成效。	新鑑獎係管理地 • 全面鑑獎及專案鑑賞 • 利用公文及檔案系統降低薪資底薪及鑑賞費
二、劣勢(Weakness)	1、人力不足且專案知識缺乏，無法完整有效執行檔案業務。 2、庫房老旧且有漏水情形對檔案造成威脅。 3、早期文件資料四散，未入庫保管，造成珍貴檔案難以覓見，至更換、新增。 4、新舊系統交接有部分資料不完整。	
三、機會(Opportunities)	1、E化稽查訓練便利且完整，易於提升稽查專業能力及素養。 2、檔案學習機會多，重點提升檔案業務能量。 3、結合外部資源，活化檔案加值應用。	新鑑獎係管理地 • 多元化服務 (課程、講座)
四、威脅(Threats)	1、民眾對檔案應用意識低落，服務方式需更多面向。 2、早期職員漸漸老去，檔案鑑賞鑑賞文要尋找年長職員協助所日益困難。	新鑑獎係管理地 • 各項檔案加強推廣及宣傳，提升內部對檔案專業意識，強化檔案管理能

SWOT 分析



績效報告怎麼寫? (6/6)

► 案例分享 (2)

► 儘量將績效具體延伸

① 本年度計有10位民眾申請應用檔案12件，均核准提供應用

→符合量化原則

② 本年度計有10位民眾申請應用檔案12件，均核准提供應用；其應用目的，其中8人為提供事證稽憑（80%），2人為尋求權益保障（20%）

→更明確呈現檔案應用目的與成果

③ 本年度OO檔案展，參與人數2,000人，活動滿意度達99%

→具體展現活動績效

► 以檔案為核心之成果展現

例 辦理檔案研究或加值出版，應以**檔案為核心**或**運用檔案編撰**之書刊或研究報告，而非職掌業務成果報告





複評第二階段(實地評獎)準備要領 (1/11)

► 瞭解實地評獎程序

項次	作業內容	時間配當
1	致詞與人員介紹	10分鐘
2	受評機關報告	10分鐘
3	分組實地查檢 ① 機關檔案管理實作查檢 ② 檔案管理相關設施檢視 ③ 進入檔案庫房查檢 ④ 檔案抽檢 ⑤ 人員訪談 ⑥ 特殊績效評核	各分組委員實地查檢： 90分鐘 機關幕僚長以上人員與 領隊進行訪談： 20分鐘 領隊至各分組查檢： 70分鐘
4	綜合座談(意見交換)	40分鐘
總計		150分鐘



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (2/11)



人：人員聯繫與安排

► 實地評獎出席人員：

- ▶ 本局評獎委員會：領隊、評獎委員、本局陪同人員、行政聯絡人
- ▶ 上級機關列席指導人員
- ▶ 參獎機關長官、參獎機關簡報人員、機關解說人員
- ▶ 非受評機關人員(如廠商或志工)陪檢時，應表明身分或出示識別名牌，必要時請本局工作人員協助確認

✓ 高層訪談對象原則上為機關幕僚長以上層級人員

✓ 應妥善配置解說人員，避免無人解說之窘境



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (3/11)



事：簡報、查閱書面資料、現場查驗、座談與記錄

► 實地評獎準備事項：

- ▶ 請安排**10分鐘**機關簡報
- ▶ 現場查證動線宜事先規劃→ 如有2座以上之庫房，應預為因應(必要時安排交通工具)
- ▶ 查閱書面資料與現場查驗時之人員備詢(解說內容宜事先準備)
- ▶ 針對評獎委員之提問或建議提出具體回應
- ▶ 意見交流時應自行錄音並記錄重點
 - 內部陳核後自行管制，**毋需函送本局**
 - 後續機關如再次參獎，應提交**評獎委員建議事項機關辦理情形**



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (4/11)



時：精確掌握時間

► 實地評獎準備事項：

- 掌握評獎日期、評獎時程
- 依據時程配當進行
→ 不可擅自變更實地評獎作業程序，或安排非必要之參觀行程
- 上級長官如列席，致詞與座談發言時間宜簡短
- 績效簡報宜掌握時間，重點講述
- 評獎委員於評獎時間內進行各項查核，評獎結束後，除經領隊同意，
不得再進行查核及計分



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (5/11)



地：事先規劃、安排

- 實地評獎場地：開場簡報、各分組評獎、綜合座談之場地
 - 各分組實地評獎現場
→ 包括檔案管理作業區、檔案庫房、檔案管理資訊系統、檔案展覽及應用服務區
 - 開場簡報、書面審查區及綜合座談可在同一場地



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (6/11)



物：會前就定位

► 實地評獎應備物品：

- ▶ 簡報、綜合座談會所需器材
- ▶ 依評審項目，分別準備供查閱使用之書面資料
- ▶ 現場查證之展示物品

→ 評獎過程嚴禁任何餽贈、招待及非必要動員，違者由領隊視狀況酌減分數



複評第二階段(實地評獎)準備要領 (7/11)



資料分類擺置整齊，委員查閱容易





複評第二階段(實地評獎)準備要領 (8/11)



團隊合作，依評審項目分組，
分工協助解說





複評第二階段(實地評獎)準備要領 (9/11)



以機關核心業務檔案立基，
多元展現加值應用績效





複評第二階段(實地評獎)準備要領 (10/11)



檔案位置標示
簡明、清晰





複評第二階段(實地評獎)準備要領(11/11)





其他提醒與建議 (1/2)



官網首頁/文檔管理/金檔獎暨金質獎/各界菁英/標竿工作項目
<https://www.archives.gov.tw/tw/actw/126-8821.html>



► 向獲獎機關取經-標竿學習

► 參考本局全球資訊網公告之獲獎機關標竿工作項目一覽表

- ✓ 如要學習整體檔案管理業務，建議學習表中標示「★」及「◎」項目最多之機關
- ✓ 如要學習單項檔案管理業務，建議學習表中標示「★」之機關
- ✓ 各機關於進行「檔案立案編目」項目標竿學習時，除觀摩機關做法外，應遵循檔案管理相關作業規定

第 22 屆機關檔案管理金檔獎獲獎機關標竿工作項目一覽表(中央組)						
評獎類別 獲獎機關 (以主管機關排序)	檔案管理規範與培訓	檔案立案編目 ^(a)	檔案鑑定與清理	檔案保管與庫房設施	檔案應用與資料資訊化	
陸軍花東防衛指揮部	◎			◎		
國軍高緯總醫院	◎			◎	◎	
財政部臺北國稅局信義分局	◎	★				
臺北高等檢察署高雄檢察分署	★	◎	◎	★	◎	★
交通部公路局高雄區監理所	◎	◎	◎	◎	◎	◎
農業部農村發展及水土保持署臺中分署	◎	◎	◎	◎	◎	◎
彰化縣北斗戶政事務所					◎	◎
南投縣埔里地政事務所					◎	◎
臺中市東勢地政事務所				◎	◎	◎
臺中市沙鹿區戶政事務所				◎	◎	◎
南投縣埔里地政事務所				◎	◎	◎
彰化縣北斗戶政事務所				◎	★	◎

★—特優：係達入圍複評第二階段評獎機關分組中，單項評獎類別得分平均值加1個標準差以上。
◎—優：係達入圍複評第二階段評獎機關分組中，單項評獎類別得分平均值以上。
註：進行「檔案立案編目」評獎類別標竿學習時，除觀摩機關做法外，請遵循檔案管理相關作業規定。

第 22 屆機關檔案管理金檔獎獲獎機關標竿工作項目一覽表(地方組)						
評獎類別 獲獎機關 (以主管機關排序)	檔案管理規範與培訓	檔案立案編目 ^(a)	檔案鑑定與清理	檔案保管與庫房設施	檔案應用	文書與檔案作業資訊化
臺北市信義區公所	★	★	◎	◎	◎	◎
桃園市政府勞動局			◎	◎	◎	◎
桃園市八德地政事務所	◎	★	◎	★	◎	◎
臺中市東勢地政事務所			◎	◎	◎	◎
臺中市沙鹿區戶政事務所		◎	◎	◎	◎	◎
南投縣埔里地政事務所				◎	◎	◎
彰化縣北斗戶政事務所			◎	★	◎	◎

★—特優：係達入圍複評第二階段評獎機關分組中，單項評獎類別得分平均值加1個標準差以上。
◎—優：係達入圍複評第二階段評獎機關分組中，單項評獎類別得分平均值以上。
註：進行「檔案立案編目」評獎類別標竿學習時，除觀摩機關做法外，請遵循檔案管理相關作業規定。



其他提醒與建議 (2/2)



- 各主管機關請積極輔導有意參獎之機關
- 提供委員參考之資料，請透過本局轉送，切勿私下與委員接觸



- 依行政院113年7月4日函頒「跨主管機關及區域性競賽活動核發獎金及等值獎勵支給表」規定，獲獎人或獲獎團體數占參賽人或參賽團體數之**比例應在30%以下**
- 請各主管機關**確實於報名表中填報金檔獎及金質獎初評數**，以為計算獲獎比例依據

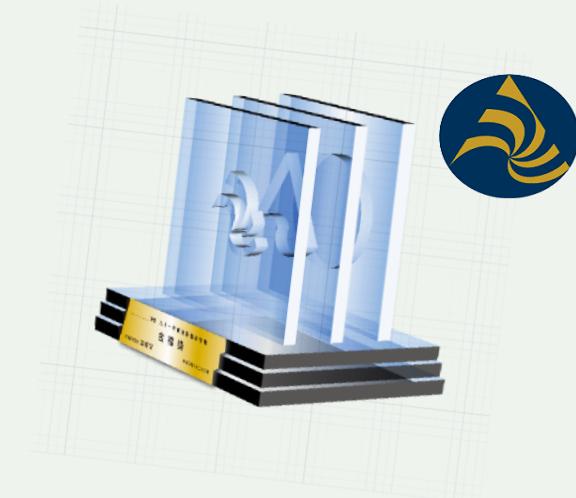


- 如有相關疑慮或建議，歡迎電話聯繫
承辦人：吳小姐/ (02)8995-3522



- 參獎是一種學習；凝聚團隊力量，展現檔案管理成果，過程中，可更體會到檔案管理的重要性
- 獲獎是努力的果實；金檔獎會為我們的付出留下永恆的見證！

各位檔案夥伴，讓我們一起加油!!



簡報完畢
敬請指教



意見交流