

「國家檔案館展示設計製作統包案」招標文件樣稿

公開閱覽意見回復表

項目	廠商意見	檔案管理局回復
需求說明書	<p>(四) 服務建議書規格</p> <p>服務建議書無論主題、子題、圖文說明之字體大小皆有不同，以何種字體書寫也不應受限，建議取消「以中文標楷體 14 號字」。</p> <p>1-2、第(3)項「服務建議書應加目次及頁碼，並加裝封面裝訂成冊，且不得超過 200 頁(含附件；不含封面、封底、首頁及目次)」，200 頁不足以說明展示理念、團隊實績、經費配置等，建議更改至 300 頁。</p>	<p>有關服務建議書之字體大小規格問題，按「最有利標評選辦法」第 4 條第 1 項第 7 款規定略以「投標文件有依評選項目分別標示及編頁之必要者」，相關編排規定之目的在於統一格式，俾利評選委員進行廠商優劣評比作業，爰維持是項規定，暫不予調整。</p> <p>有關服務建議書之頁數規定，主要考量評選委員翻閱之需，請廠商就提案內容做一簡明陳述，惟為使廠商提案更為完備，爰修正「且本文不得超過 200 頁(不含封面、封底、首頁、目次及附件)」，仍請廠商自行衡酌服務建議書內容編排及相關配置事宜。</p>
評選須知	<p>有關五、補充說明及規定「需求說明書(四)中第(5)項企業社會責任(CSR)指標：履約期間給與全職從事本統包案之員工薪資(不含加班費)至少新臺幣 3 萬元以上承諾與說明。因「個人資料保護法(個資法)之考量，公司員工薪資結構不宜羅列於企劃書中，此項目佔分 2%，應將薪資清冊密封，當</p>	<p>1. 依據行政院公共工程委員會中華民國 111 年 4 月 12 日工程企字第 1110004729 號函，其評選(審)委員評分表範本一、(一)、2 所示，廠商應提供工資清冊、投標文件內載有人員薪資之報價清單等，足以證明事業單位內勞</p>

	<p>場交給各個評審評分。因此「評選須知」五、補充說明及規定中第(4)項「投標廠商於簡報現場，不得發送任何資料(含簡報電子檔之列印資料) 不符實際需求。建議修改本補充說明及規定如下：</p> <p>「投標廠商於簡報現場，除與「個人資料保護法(個資法)」相關文件以外，不得發送任何資料(含簡報電子檔之列印資料)。</p>	<p>工薪資文件，本項給分標準應以員工薪資須3萬元以上，並依提供員工薪資之高低，給予0~2分。</p> <p>2. 前開所提足以證明事業單位內勞工薪資文件，不限廠商所提薪資清冊型態，或可依個資法逕行遮蔽員工個人詳細資料而為之。</p> <p>3. 又，依「最有利標評選辦法」第10條第3款規定略以「廠商於簡報時另外提出變更或補充資料者，該資料應不納入評選」。</p> <p>4. 是以，為符最有利標評選精神，且考量前開薪資文件可請廠商再行研議提供方式，爰維持是項規定，暫不予調整。</p>
其他	請提供招標文件清單中之「05-02 各展區展示文案及展件清單」	擬於本案正式上網招標公告時併附。